

## **Pour une nouvelle Terre Pour une nouvelle Planète**

« Ceux qui sont épris de liberté, de justice sociale, ceux qui veillent sur la paix et militent pour le désarmement, les objecteurs de conscience, les démocrates, les militants des droits civiques, les défenseurs de l'environnement forment les légions d'une cause unique et multiforme. Savoir cela leur donnera plus de force, les encouragera, et le moment venu, leur permettra de mettre leur force en commun »—  
Jonathan Schell, *The Unconquerable World*, p.354. 2003.

Nous pouvons être UN, unifiés dans un Tout. Pour cela il n'est pas nécessaire que la moitié d'entre nous se mette à ressembler à l'autre moitié ; ou que les libéraux deviennent conservateurs et vice-versa ; ou que les pays du Sud agissent comme les pays du nord et vice-versa ; ou que 99% d'entre nous s'éveillent à l'appel des 1% qui détiennent la sagesse. Nous deviendrons partie d'un Tout, plus puissants, par le simple fait d'inscrire dans un réseau non hiérarchique, les milliers d'actes bénéfiques que nous faisons ou essayons de faire ou prévoyons de faire. Ce réseau de cercles, ou de boucles réactives positives (feedback), amplifie la capacité de chacun à faire plus de bien, à susciter des changements toujours plus positifs et de manière toujours plus créative au fil des ans. Ces circuits de « feedback » apportent à chacun bien plus que ce qu'il y a mis :

- des ressources
- des idées et des informations
- une expertise, du soutien, des coups de main

Ces circuits de « feedback » vont aussi vous permettre de partager avec le reste du monde tout ce que vous recelez d'unique :

- vos idées et votre vision du monde
- votre expérience
- votre histoire unique

Enfin ces circuits qui fonctionnent dans les deux sens vont amplifier la plus essentielle des ressources, l'espoir partagé.

Une révolution participative et populaire pour changer la vie des gens a commencé un peu partout dans le monde. Mais la plupart des acteurs de cette révolution se sentent encore isolés. Pourquoi ? A tous ceux qui agissent localement, le mot « organisation » donne des boutons, car il est associé à hiérarchie. « Assez de Bureaucraties. Nous n'avons pas besoin d'une autre association ou d'un autre réseau qui veut nous coordonner, parler en notre nom, défendre notre cause, approche les tenants du pouvoir en notre nom, nous ôtant notre pouvoir tout en accroissant le sien ; Plus d'intermédiaires vers le pouvoir, et fini le pouvoir des intermédiaires. La dernière des choses dont nous ayons besoin ici en bas c'est bien d'un supérieur. Nous ne voulons même pas d'un Chef. »

Mais est-il possible, tout en préservant notre indépendance, de sortir de l'isolement, de ne plus agir comme des cow-boys paranoïaques ? Le problème n'est pas seulement que la plupart des mouvements populaires sont suspicieux vis-à-vis des leaders ou des réseaux, mais il est aussi qu'ils ont peur les uns des autres. Il y a si peu d'argent, si peu de bénévoles et *tant* à faire ! Ce sentiment de rareté des ressources nous amène presque à penser que nous nous en sortirions mieux si les autres groupes n'existaient pas. Car enfin, ou bien ils travaillent sur des sujets

différents, et détournent des ressources déjà rares de la cause qui nous occupe, ou bien ils travaillent pour la même cause et nous sommes en concurrence directe pour les ressources. Ce paradigme de la rareté est incroyablement préjudiciable aux mouvements et aux changements populaires.

Nous avons besoin de créer une réalité d'abondance dans laquelle l'épanouissement des uns contribue à l'épanouissement des autres. Nous avons besoin d'établir des liens entre nous grâce aux circuits de feedback. La seule manière de créer cette nouvelle réalité est de procéder par étape, tout en continuant à faire ce que nous sommes déjà en train de faire. Tracer notre chemin tout en marchant.

Un « circuit de feedback positif » qu'est-ce que c'est au juste? C'est une nature de relation dans laquelle un petit changement conduit vers de plus en plus de changement allant tous dans la même direction. Ces circuits sont partout. Vous faites quelque chose pour telle personne, qui en retour fait quelque chose pour vous, ce qui vous conduit à faire quelque chose d'encore plus aimable pour l'aider ou lui faire plaisir ...

Les circuits de feedback positifs alimentent chaque population, chaque cycle d'affaire. Ils sont le pouvoir caché qui suscite la plupart des changements autour de nous. Si vous voulez vraiment faire changer les choses, il vous suffit de trouver un tel circuit, d'y introduire un petit changement positif et d'apprécier l'effet démultiplicateur.

Les circuits de feedback positifs sont le contraire des jeux à sommes nulles. Dans ces derniers, plus pour moi signifie moins pour vous. Si j'obtiens un financement, vous en êtes privés. Nous sommes en concurrence pour les ressources.

Bien sûr rareté et abondance font toutes deux partie de la réalité. Mais, l'obsession d'acquérir des biens marchands et la logique de concurrence nous font oublier à quoi ressemble la coopération source d'abondance, les biens publics, les circuits de feedback positifs. Les jeux à somme nulle monopolisent tout notre temps et ne nous laissent plus contribuer à l'abondance. Pourtant, les circuits de feedback positifs existent aussi. La difficulté mais aussi l'avantage, c'est de les reconnaître là où ils sont et de les créer là où ils manquent.

### **Créer de nouveaux circuits**

Nous voulons tous aider le monde à changer un peu mieux. Le chemin est le but du voyage. C'est la définition et la mise en œuvre de solutions face aux problèmes locaux qui permettent de stimuler l'esprit citoyen et le développement. La solution c'est donc de ne pas prescrire de solution. Il s'agit au contraire de permettre au pouvoir transformateur du bien, sous toutes ses formes, d'agir en mettant en contact les actions des changements et les acteurs.

C'est le but du fond global pour les initiatives locales et du système de réseaux web naissant, co-gouverné par ses participants. Le Système Web New Earth (NEWS) ([www.newearth.info](http://www.newearth.info)) est le moyen pour des communautés locales, du Mexique à l'Égypte, en passant par le Botswana et les États-Unis, de construire des circuits de feedback positifs : chacun répond aux besoins et aux opportunités locales, démultiplie et adapte les solutions riches de leur diversité, et chacun apprend des autres tout en se renforçant mutuellement. Il s'agit d'agir localement, et de renforcer l'ensemble, le Tout que nous formons.

## **Comment renforcer vos efforts locaux et certains circuits globaux ?**

Pour les citoyens impliqués dans des projets locaux (nettoyage de rivière, vente de pain dans le quartier, soupe populaire, et toutes les actions qui améliorent la vie dans votre communauté) :

Vous qui accomplissez ces tâches dans votre quartier, continuez comme vous faites, et tout en continuant, entrez dans le réseau NEWS ! Allez sur le site [www.newearth.info](http://www.newearth.info), où vous pourrez en cinq minutes, sans compétence informatique, construire votre page et raconter qui vous êtes, ce que fait votre groupe, comment vous mesurez vos résultats et quelles ressources vous aiderez à accomplir davantage de progrès.

Pourquoi faire ça ? Pourquoi ne pas juste continuer à faire ce que vous faites ? Pour quatre raisons :

- a. Pour recevoir des ressources supplémentaires qui vont renforcer votre travail ; vous recevrez des fonds annuels (ou vous pourrez en envoyer à un autre groupe si vous jugez qu'il en a plus besoin que vous), des idées et vous étendrez le réseau de vos relations si vous le souhaitez
- b. Pour partager votre histoire, vos méthodes, vos idées et vos expériences au-delà de votre cercle de relations actuel
- c. Pour exercer une pression bénéfique sur les entreprises dans le monde afin qu'elles transforment leurs relations avec l'environnement et la société
- d. Pour construire ces cercles de prise de conscience, d'apprentissage, de ressources partagées et d'espoirs afin que d'autres personnes puissent faire encore plus de bien autour d'elles.

Si vous rêvez de faire quelque chose avec des amis pour transformer la vie là où vous habitez, ou si vous et vos amis souhaitez mettre vos compétences et capacités à la disposition des autres, faites-le ! Sur le NEWS, le monde entier pourra vous lire. Pas besoin d'avocat ou de paperasserie. Il suffit de faire le premier pas : définissez qui vous êtes, exprimez vos objectifs, expliquez quelles ressources vous êtes disposés à offrir ou de quoi vous avez besoin pour mieux faire ce que vous avez à faire. Vous recevrez des fonds, vous évaluerez et documenterez les progrès accomplis, et vous contribuerez à diriger New Earth de l'intérieur, en aidant à construire le réseau des associations volontaires.

### Pour les dirigeants d'entreprise :

Vous dirigeants d'entreprise, PME ou grandes multinationales, vous travaillez pour développer vos affaires, pour attirer et retenir des collaborateurs talentueux, pour accroître la valeur de votre marque, tout en essayant de dormir la nuit. Engagez-vous envers les peuples et la planète, et faites de cet engagement la meilleure des publicités, à la fois pertinente localement et visible internationalement. Allez sur [www.newearth.info](http://www.newearth.info) pour dire au monde entier que vous vous engagez chaque année, en tant que membre de New Earth à :

- a. Donner 1% de vos profits (ou 1% de vos revenus) au fond global pour le développement (qui finance les associations de volontaires et les projets) ;
- b. Permettre à chaque employé de consacrer 1% de son temps de travail (2,5 jours pour un employé temps plein) au service des projets locaux s'il le souhaite ;
- c. Engager des personnes clés pour identifier les impacts de votre activité sur la société et l'environnement, mettre en place des actions destinées à améliorer ce bilan d'impact et

mesurer vos résultats et les faire connaître annuellement, avec l'aide d'autres entreprises membres du réseau New Earth ;

Pourquoi faire tout ça ? C'est déjà assez difficile de faire des affaires, et puis vous donnez déjà à des œuvres de charité. La réponse est simple : rejoignez New Earth uniquement si vous pensez que vous devez le faire, et/ou si c'est bon pour vos affaires. Avec de plus en plus de groupes adhérant au réseau, cherchant des soutiens et rendant compte des actions bénéfiques qu'ils sont en train de conduire grâce à ces soutiens, de plus en plus ce sera « bon pour les affaires » de rejoindre New Earth.

#### ONG, association loi 1901 et leurs collaborateurs :

Et vous, qui travaillez déjà au sein d'une ONG pour financer des projets de développement ou de santé publique ou en faveur de l'environnement, ? Qu'est-ce que les circuits de feedback positifs peuvent vous apporter ? Ils vous apportent une série de nouvelles ressources, y compris financières, dans lesquelles puiser.

Le fond New Earth finance des projets dans deux secteurs que sont:

- le développement des personnes (25% des financements), et
- l'accès des personnes aux ressources New Earth (25% des financements).

Un autre quart alimente des prêts destinés aux entreprises pour mettre en place des projets sociaux ou environnementaux ; Enfin un autre quart est partagé entre les associations volontaires pour les aider à mener leurs projets locaux.

Qu'en est-il pour vous qui travaillez déjà dans un réseau local de projets. Vous bénéficiez déjà de formation, d'un système permettant de définir les priorités, de sélectionner et d'évaluer les projets et d'échanger des informations. Que peut vous apporter New Earth ?

Un levier d'action et d'influence supplémentaire sous la forme :

- des fonds additionnels pour les projets populaires de votre réseau ;
- de l'usage libre et ouvert du réseau NEWS pour faire connaître les projets de votre réseau, documenter les approches et les résultats obtenus ; demander des ressources additionnelles si nécessaire ;
- d'un rôle dans la gestion des autres sources de financement New Earth ;
- d'un rôle dans la pression exercée sur les multinationales à travers le monde pour les aider à améliorer leurs relations avec la société et l'environnement.

De plus votre réseau est invité à partager ses méthodes de gestion. Cela permettra aux autres adhérents de New Earth de prendre connaissance de ces méthodes d'auto-gestion et de les adopter ou de les adapter pour leur usage. Vous contribuerez également à alimenter le laboratoire de méthodes démocratique de gestion, appelé « le système de Gouvernance communautaire ».

#### **New Earth n'est pas une ONG**

New Earth est plutôt comme un éco-système. C'est un ensemble de manières d'échanger et d'interagir qui renforce et enrichit chacun.

Qui décide quels projets doivent être financés ? Les adhérents

Qui évalue les projet d'année en année ? Les adhérents

Qui décide de la méthode de sélection et d'évaluation des projets ? Les adhérents

Le Comité de Direction temporaire de New Earth Inc a pour but d'aider à la mise en place de ce système d'auto-gestion, et ensuite de s'effacer. Depuis le début, il y a deux ans, 100% des fonds sont allés au fond global des projets. Rien n'a été attribué à New Earth Inc.

### **Donc toutes les organisations peuvent adhérer à New Earth ?**

Non, toutes ne peuvent pas adhérer. Mais si les fonds sont disponibles pour toutes les organisations qui adhèrent et si ce sont les adhérents qui choisissent les projets, qui s'assurent que les fonds ne sont pas gaspillés, ou pire, mal employés ?

Chacun des projets soutenus par New Earth doit répondre aux six principes New Earth expliqués sur le site [www.newearth.info/approach/principles.html](http://www.newearth.info/approach/principles.html). Ces principes comportent notamment l'égalité des droits entre personnes, le volontariat (personne ne doit être contraint à quoi que ce soit), l'auto développement, la formation permanente, et le pluralisme, l'ouverture à a participation de tous, quelle que soit l'origine culturelle ou religieuse. L'évaluation transparente et documentée de tous par tous est un facteur de progrès et d'apprentissage et joue le rôle de « système immunitaire » par lequel le « corps » New Earth détecte et corrige ou rejette les activités qui ne sont pas en harmonie avec les principes.

### **Pourquoi New Earth (pour une Nouvelle Planète) ?**

Les cercles de feedback positifs permettent un changement dynamique, exponentiel, et radical. La forme de gestion adéquate pour ce type de système dynamique ne peut être mise au point que par des moyens nouveaux et décentralisés. Les solutions pour le développement et l'épanouissement de six milliards de personnes ne peuvent venir d'un point central, non plus que d'une seule idéologie ou d'une vision unique du monde. De même, aucun groupe, ni aucun bureaucrate ne peut réellement diriger une telle diversité d'efforts. Heureusement nous avons des outils pour faciliter les évaluations participatives et le web pour des comptes-rendus d'activités transparents, répertoriés et faciles d'accès. Ces outils nous épargnent la nécessité d'un centre ou d'une bureaucratie pour guider le système vers un usage plus efficace des ressources. Pas plus qu'un eco-système n'a besoin d'un bureau d'accueil.

*« Il n'est pas nécessaire de conquérir le monde. Il suffit de le transformer. »*

- Sous commandant Marcos.

Le propos n'est pas de construire une nouvelle organisation, mais plutôt de ne pas construire une nouvelle organisation. New Earth n'a pas de siège central et le pouvoir est absolument décentralisé et émane de la base. Ce pouvoir ne vient pas d'un vote destiné à déterminer quelle idéologie l'emporte chaque année, mais il est fondé sur un festival ou éco-système d'idées et d'actions locales, qui gouvernent ensemble et apprennent les unes des autres.

Pour en savoir plus, vous pouvez lire le document suivant à télécharger sur le site [www.newearth.info](http://www.newearth.info). Vous pouvez aussi rejoindre les traducteurs qui donnent accès au site New Earth dans un grand nombre de langues. Avant tout, envisagez de participer à cette grande expérience qui consiste à concevoir le système de l'intérieur, directement et démocratiquement. La solution est là, elle appartient à nous tous, ensemble.